

	obiettivo	peso %
1	1.Coordinamento incarico esterno educazione ambientale.	6,50
2	2.Coordinamento monitoraggio Bombina variegata.	4,50
3	3.Coordinamento attività della convenzione con Polizia Provinciale per Monitoraggi/scambio informazioni/ segnalazioni di alcune specie faunistiche di interesse gestionale per il Parco.	7,00
4	1. Monitoraggio della spesa degli uffici per il raggiungimento degli obiettivi di bilancio in termini di spesa effettuata al 31.12. Finalità: incremento costante della quota rendicontata	3,00
5	2. Proposizione e redazione dei documenti di bilancio e loro variazioni. Finalità: aggiornamento del bilancio alle necessità non previste ed evitare attese.	9,00
6	3. Approvazione dello schema di bilancio di previsione entro il termine del 31.12.2026. Finalità: consentire agli uffici la piena operatività già ad inizio anno.	5,00
7	4. Supporto a Direttore e Segretario nei procedimenti di gestione del personale, parte economica e giuridica, incluso trattamento integrativo e collaborazione con la delegazione trattante alla stesura/aggiornamento del cc di 2026.	2,00
8	6. Supporto contabile ai progetti di altri uffici dell'ente (escluso inserimento rendicontazione su portali).	2,50
9	1. Supportare l'ente negli adempimenti in materia di privacy ed AGID	4,50
10	2. Supportare l'ente negli adempimenti in tema di trasparenza e anticorruzione.	6,50
11	3. Supportare gli uffici tecnici negli adempimenti amministrativi.	7,00
12	1. Coordinamento e gestione dei progetti/programmi di manutenzione finanziati su bandi regionali .	20,50
13	2. Coordinamento e gestione dei progetti finanziati su altri bandi speciali	20,00
14	1. Assunzione del ruolo di segretario e coordinatore della Commissione per il paesaggio del Parco.	0,00
15	Effettuare quanto di competenza in tema di trasparenza	2,00
totale		100,00

Ponderazione del peso % degli obiettivi da assegnare in funzione della loro importanza per il Parco - Anno 2026

Gli obiettivi sopra individuati sono assegnati ai dipendenti secondo quanto dettagliato nelle cinque schede seguenti; l'obiettivo 16 viene assegnato in ragione di 1/4 (0,5%) a ciascuno dei 4 dipendenti che non ha obiettivo più specifico in merito